

Yrkesrollen & självledarskapet

Lev varumärket genom ett högt självledarskap och bidra till en god arbetsmiljö

Många förknippar en yrkesroll med uppgifter och sysslor. Men det är så mycket mer. Det handlar om att representera sin arbetsgivare och ett varumärke. Samt att paketera sina styrkor, kompetenser och egenskaper för att efterleva värdegrunder. Din yrkesroll är då en del av en hel kedja där ni alla spelar i samma lag och där ni tillsammans ska ta ansvar för att optimera resultat.

En god social arbetsmiljö bygger bland annat på dessa grundstenar:

- **Uppdraget och yrkesrollen**
Att "leva varumärket" uppfylls genom beteenden och attityder. Men för att kunna klä sig i rätt yrkesroll måste verksamhetens mål, visioner och värdegrunder vara kända av var och en.
- **Självledarskap**
Du kan vara självständig och självgående i din funktion, men per definition ha ett lågt omoget självledarskap. Vad innebär begreppet självledarskap och hur kan du utveckla ditt eget.
- **Kommunikation**
Alla lär, lyssnar, förstår och uttrycker sig olika. Kommunicera därför och lyssna för att förstå. Utveckla ditt sätt att lyssna till hela människan i stället för enbart uttalade ord. Att prata positivt blir en omtänksam kommunikation som leder till ett bra arbetsklimat.
- **Gruppdynamik**
En grupp som utvecklas tar sig igenom olika faser, som dina medarbetare och kollegor kan reagera, agera och uppfatta på olika sätt. En ökad förståelse för dessa faser bidrar därför till en bättre gruppdynamik.
- **Konflikthantering**
Eller del ser konflikter som något odramatiskt, lärande och utvecklande som leder till öppenhet, förståelse och ett bättre arbetsklimat, men för de flesta är det något negativt. Vissa lägger locket på och sticker huvudet i sanden, eller ännu värre, skyller på andra. Att lära sig hantera konflikter är väsentligt för alla grupper och mellanmänniska relationer.
- **Återkoppling**
Det är lätt hänt att blanda ihop återkoppling med uppmuntran eller tillrättavisning. Alla former kan användas men i olika sammanhang. Genom att på rätt sätt göra återkoppling till en naturlig del av vardagen ökar man medarbetarnas produktivitet och bygger en positiv kultur.
- **"Jag är din arbetsmiljö – du är min"**
Det är allas ansvar att bidra till att skapa en god arbetsmiljö och vara en del av arbetsglädjen. Att fokusera på människors styrkor i stället för att irritera sig på deras svagheter bidrar till att göra arbetsdagen bättre. Välj att känna glädje över att både få vara någons kollega och att ha kollegor.

Upplägg

Lämplig storlek på grupp vid fysisk träff är 10-20 personer, den går även att köra digitalt

Under workshopen tar vi upp flera aspekter av grunderna i en yrkesroll, exempelvis:

- Vad är en yrkesroll?
- Hur lever man varumärket?
- Vilka mål och visioner skall vi leva upp till och vilken värdegrund bygger vi på?
- Hur fungerar människor i grupp?
- Skillnaden på återkoppling, tillrättavisning och uppmuntran
- Hur kan jag ta eget ansvar och utveckla mitt självledarskap
- Var den arbetsmiljö du själv önskar möta?

Resultat

Efter genomgången workshop har du fått en ökad kunskap och insikt i vad en yrkesroll är, vilka ni behöver vara på arbetsplatsen, hur ni ska paketera er för att leva varumärket och vara den arbetsmiljö som optimerar allas kapacitet.

Utbildare

Utbildare är Johanna Gittne Jerrstedt som är en mycket erfaren coach och ledarskapsutvecklare. Johanna har stor vana av utbildningar och föreläsningar för både mindre och större grupper på olika ledningsnivåer och hon skapar en öppenhet och trygghet vilket gör människor mottagliga för förändringar och lärande.



Tid:

Heldag workshop 09.00 – 16.30

Halvdag workshop 09.00-12.00

Föreläsning 1,5 timma

Pris:

25.000:- ex moms

15.000:- ex moms

8.000:- ex moms



www.g-m-c.se
Org nr 559126-5359

johanna@g-m-c.se
Instagram gmc_kurser

070-926 30 50
Bankgiro 502-2629